



Telemark Sparebank

Redegjørelse Åpenhetsloven 2026

Innholdsfortegnelse

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025/2026	1
Virksomheten	3
Bakgrunn for rapporten	3
Virksomhetsspesifikk informasjon	4
Lokalbanksamarbeidet	4
Tidligere Drangedal Sparebank organisering.....	5
Tidligere Sparebanken DIN Telemarks organisering.....	5
Telemark Sparebank	5
LB Selskapet AS	6
Interne retningslinjer og rutiner i tidligere Drangedal Sparebank	7
Interne retningslinjer og rutiner i tidligere Sparebanken DIN Telemark	8
Modellbruk og praksis	9
Praksis for vurdering av leverandører	9
Tidligere Drangedal Sparebank sin tilnærming til Åpenhetsloven	10
Kartlegging og vurderingskriterier	10
Scoringsmodell.....	11
Funn	12
Faktiske negative konsekvenser avdekket	12
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket	12
Allianseleverandører og lokale leverandører.....	13
Tidligere Sparebanken DIN Telemark sin tilnærming av Åpenhetsloven	13
Praksis for vurdering av leverandører	13
Scoringsmodell.....	14
Svarprosent	14
Resultat.....	15
Funn	16
Faktiske negative konsekvenser avdekket	16
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket	16
Allianseleverandører og lokale leverandører.....	17
Tiltak og videre arbeid i Telemark Sparebank	17
Avsluttende bemerkninger	18

Innledning

I løpet av rapporteringsperioden har Drangedal Sparebank og Sparebanken DIN Telemark fusjonert til Telemark Sparebank. Fusjonen innebærer at virksomheten har gjennomgått organisatoriske endringer, samtidig som arbeidet med ansvarlig virksomhetsstyring og etterlevelse av Åpenhetsloven videreføres og videreutvikles i den nye organisasjonen. Banken bygger på verdier og praksis fra begge de tidligere bankene og har som mål å etablere en helhetlig og sterk tilnærming til bærekraft, etikk og samfunnsansvar. Redegjørelse for etterlevelse av Åpenhetsloven rapporteres fra de to tidligere bankene som to rapportunderlag som er samlet i denne rapporten.

Redegjørelsen omfatter bankenes arbeid i rapporteringsåret og beskriver de aktsomhetsvurderinger som er gjennomført, identifiserte risikoområder samt tiltak som er iverksatt eller planlagt for å redusere og forebygge negativ påvirkning.

Virksomheten

Bakgrunn for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven tredder i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulige negative konsekvenser som kan knyttes til leverandørkjeden, samt deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Telemark Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare bankens egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller forretningspartneres virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

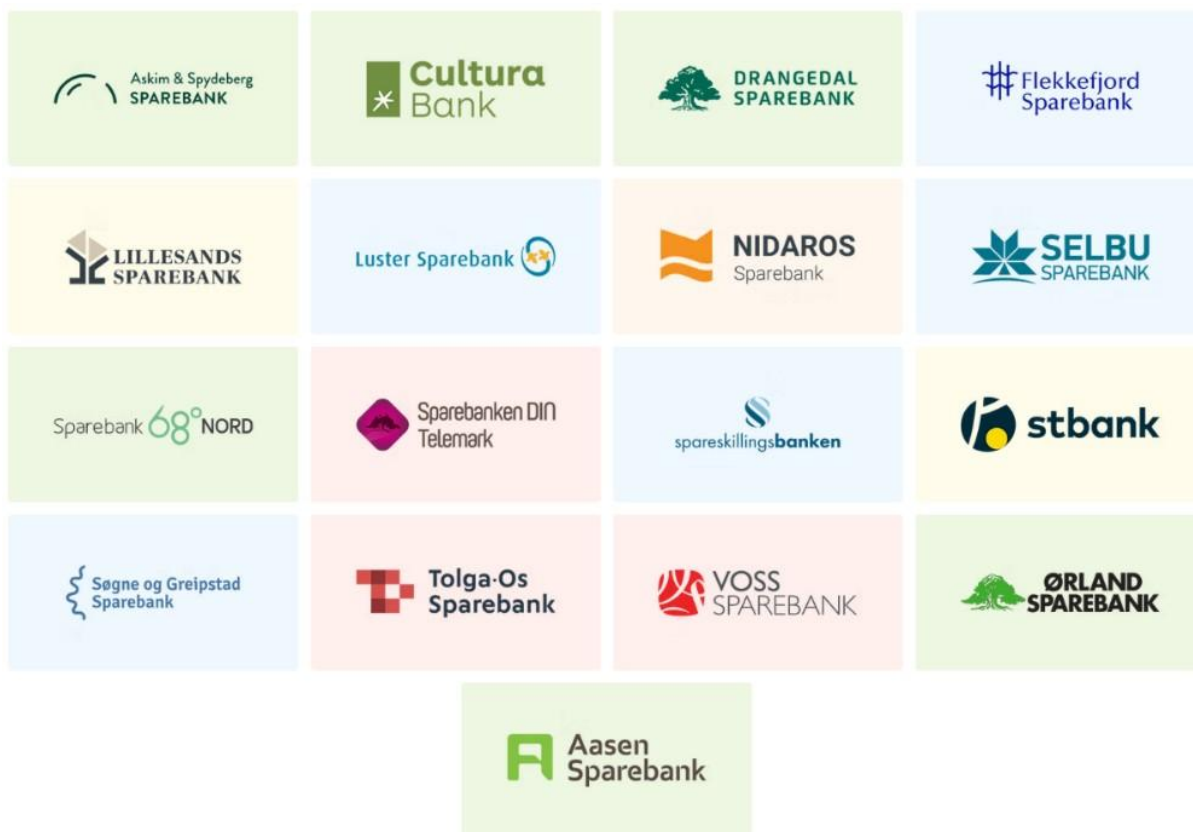
Denne redegjørelsen inneholder aktsomhetsvurderinger av bankenes egne leverandører og fellesleverandører i Lokalbanksamarbeidet.

Virksomhetsspesifikk informasjon

Lokalbanksamarbeidet

LOKALBANK er et samarbeid mellom 16 selvstendige sparebanker gjennom felles innkjøp, standardisering og utvikling. Samarbeidet skal øke lønnsomheten til de selvstendige eierbankene gjennom storskalafordele og effektivisering, samt tilgang på kompetanse, fellestjenester, relevante produkter og teknologi.

Medlemsbankene består av Askim & Spydeberg Sparebank, Cultura Bank, Flekkefjord Sparebank, Lillesands Sparebank, Luster Sparebank, Nidaros Sparebank, Selbu Sparebank, Sparebanken 68° Nord, Spareskillingsbanken, Stadsbygd Sparebank, Søgne og Greipstad Sparebank, Telemark Sparebank, Tolga-Os Sparebank, Voss Sparebank, Ørland Sparebank og Aasen Sparebank.



Tidligere Drangedal Sparebank organisering

Tidligere Drangedal Sparebank var en selvstendig sparebank med lokal forankring. Banken ble etablert i 1936 og har en forretningskapital på ca. 7 milliarder kroner. Banken er en Sparebank i LOKALBANK alliansen.

Tidligere Drangedal Sparebank hadde hovedkontor i Drangedal med avdelingskontor i Kragerø, Skien og Porsgrunn samt et satelittkontor på Ulefoss. Banken hadde på fusjonstidspunktet 40 ansatte.

Banken tilbød finansielle tjenester hovedsakelig til kunder i utvalgte kommuner i Telemark.

Den 01.06.2026 fusjonerte Drangedal Sparebank med Sparebanken DIN Telemark.

Tidligere Sparebanken DIN Telemarks organisering

Tidligere Sparebanken DIN Telemark var organisert som en selveiende stiftelse. Banken hadde avdelinger i Åmot, Seljord, Bø, Notodden og Skien. Hovedkontoret er lokalisert i Bø, der banken hadde ved årsskiftet 48 årsverk fordelt på de ulike lokasjonene.

Banken var organisert med et intern/administrativ område og et område for kunderelasjon/utadrettet område, samt støttefunksjoner/uavhengige roller. I tillegg har banken 4 forretningsområder, som er: kreditt, innskudd/plassering, forsikring og betalingsformidling. Disse forretningsområdene har fagansvarlig som er organisert i matrise, altså med roller som jobber på tvers av ulike avdelinger og kontorer.

Telemark Sparebank

Telemark Sparebank har en samlet forretningskapital på 17 milliarder kroner, noe som gir økt styrke, soliditet og kapasitet til videre vekst. Samtidig står nærhet til kundene og lokal forankring sentralt i virksomheten.

I tillegg legger banken vekt på ansvarlig drift og etterlevelse av Åpenhetsloven. Dette innebærer arbeid for å sikre gode rutiner for aktsomhetsvurderinger, åpenhet om leverandørkjeder og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med sammenslåingen er å skape en sterkere og konkurransedyktig bank, som kan tilby gode og helhetlige finansielle tjenester, samtidig som den bidrar aktivt til bærekraftig utvikling og verdiskaping i lokalsamfunnene i Telemark. Banken har en egen bærekraftsansvarlig for å sikre fokus på bærekrafts arbeidet og få fagområdet innlemmet i

daglig drift og som en del av verdikjeden til Telemark Sparebank. Fagområdet er organisert under Risiko og Etterlevelse i banken.

LB Selskapet AS

LB Selskapet er organisert som et aksjeselskap, og er et felles initiativ eid av de 16 medlemsbankene i Lokalbanksamarbeidet. Hovedformålet med selskapet er å styrke bankenes konkurransekraft gjennom felles innkjøp, samarbeid og utvikling. LB Selskapet er lokalisert i Trondheim og Bergen, og er organisert i ulike fagområder, herunder kreditt og økonomisk kriminalitet, finans og strategisk eierskap, virksomhets- og risikostyring, informasjonssikkerhet og teknologi, og forretningsutvikling og -støtte.

Historikk:

- Stiftet: 20. august 2019
- Registrert: 22. oktober 2019
- Oppstart: 25. oktober 2021
- Antall ansatte (fast) per 01.06.26: 51



Selskapets driftsområder

LB Selskapet opererer i det norske markedet, og tilbyr en rekke produkter og tjenester for å styrke medlemsbankene i Lokalbanksamarbeidet. LB Selskapet leverer tjenester som standardiserer og effektiviserer driften for de tilknyttede bankene:

- Felles innkjøp og standardisering: LB Selskapet koordinerer felles innkjøp og standardiserer prosesser for å oppnå kostnadsbesparelser og operasjonell effektivitet for medlemsbankene.

- IT og digitalisering: Selskapet tilbyr IT-løsninger og digitaliseringstjenester som støtter bankenes teknologiske infrastruktur. Dette inkluderer samarbeidsprosjekter med kjernebankleverandør for å utvikle moderne IT-plattformer og automatiserte prosesser.
- Finansielle tjenester: LB Selskapet utvikler og implementerer finansielle produkter, som er tilpasset bankenes behov.
- Risikostyring og etterlevelse: LB Selskapet tilbyr tjenester for risikostyring for å sikre at bankene oppfyller regulatoriske krav.
- Depot- og rapporteringstjenester: Selskapet leverer spesialiserte fakturerbare tjenester innen depot og myndighetsrapportering, noe som sikrer nøyaktig og effektiv håndtering av bankenes aktiva og rapporteringskrav.
- AHV og svindel: LB Selskapet tilbyr en fullverdig operativ tjeneste med bredde i leveransen.

Interne retningslinjer og rutiner i tidligere Drangedal Sparebank

Tidligere Drangedal Sparebank respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, miljø, og korrupsjon.

Tidligere Drangedal Sparebank støtter fagorganisering, og har opprettet både AMU (arbeidsmiljøutvalg) og AU (ansettelsesutvalg). Det er også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative forhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Varslingsrutinen er tilgjengeliggjort for alle ansatte. Vi oppfordrer ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer knyttet til vår virksomhet.

Styret i Tidligere Drangedal Sparebank hadde det øverste ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven. Styret og administrerende direktør sluttet seg til Åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Tidligere Drangedal Sparebank sin ESG-ansvarlig har særskilt ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner, samt gjennomføring av

aktsomhetsvurderinger og rapportering. Tidligere Drangedal Sparebank har hvert år innen 30. juni publisert en oppdatert redegjørelse om arbeidet med Åpenhetsloven. Redegjørelsen ble behandlet i bankens styre.

Interne retningslinjer og rutiner i tidligere Sparebanken DIN Telemark

Tidligere Sparebanken DIN Telemark var opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Interne retningslinjer og rutiner gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfattet blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon, etc.

Tidligere Sparebanken DIN Telemark sitt styre er organisasjonens øverste utøvende organ. Administrerende banksjef sto for den daglige driften. Styret og administrerende banksjef sluttet seg til Åpenhetslovens formål og ønsket at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdene skulle bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Banken støttet uttrykkelig fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Administrasjonen hadde det overordnede ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjer, samt kontraktsutforming. Arbeidet rapporteres til administrerende banksjef, som forelegger saker for styret årlig ved redegjørelsen og ved behov. Vi hadde også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi oppfordrer alle våre ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til vår virksomhet.

Tidligere Sparebanken DIN Telemark foretok løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

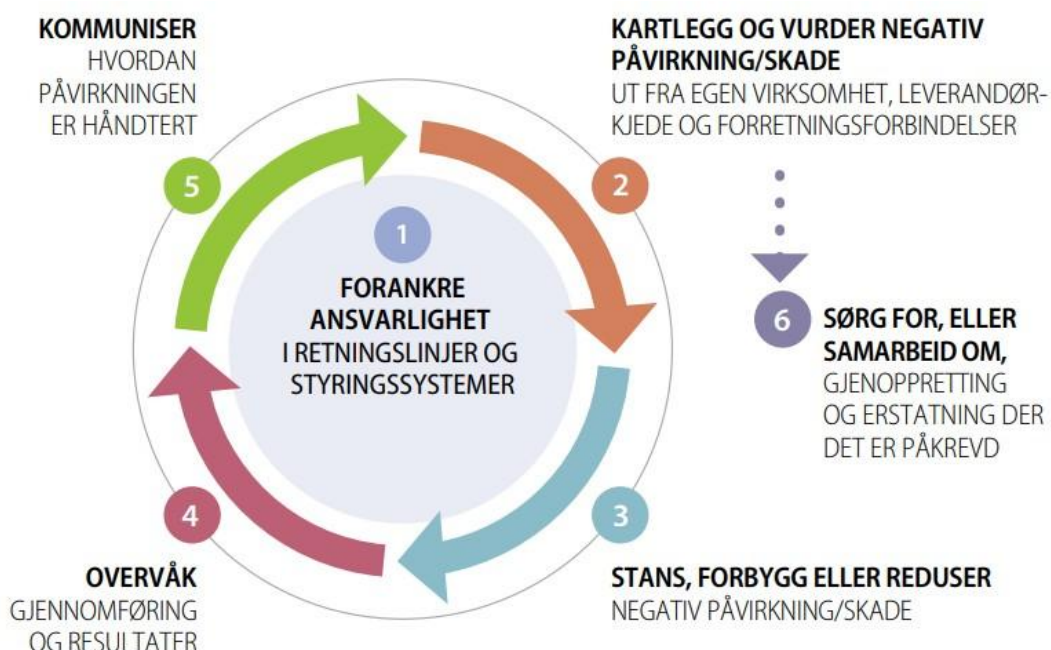
Åpenhetsloven og dets krav om å jobbe for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold var innlemmet i våre virksomhetsstyringsdokumenter. Dette betinger forankring i styret, noe som ble gjort i vedtak 25.juni 2024. I forbindelse med styrebehandling ble det også utnevnt egen bærekraftsansvarlig med særskilt ansvar for oppfølging av kravene i Åpenhetsloven.

For å sikre at banken tok ansvarlige beslutninger og unngår såkalt “grønnvasking” - altså å gi et falskt inntrykk av bærekraftighet – valgte banken å signere Grønnvaskingsplakaten, og forpliktet oss til å følge dens 10 prinsipper. Denne plakaten definerer begrepet “grønnvasking” bredere enn til kun å handle om klima og miljø, og er laget for å kunne favne alle FNs 17 bærekrafts mål. Dette initiativet skulle fungere som bankens rettesnor og skal sikre at våre handlinger faktisk bidrar positivt til det grønne skiftet. For at vi i banken skal kunne bli den beste støttespilleren for våre kunder og interessenter, mener vi at det er viktig å starte med oss selv og ta ansvar for vår egen praksis.

Modellbruk og praksis

Praksis for vurdering av leverandører

Både Tidligere Drangedal Sparebank og tidligere Sparebanken Din Telemark har arbeidet med at ivaretagelse av loven gjennomføres i tråd med OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger. Stegene i prosessen er illustrert i figuren under.



Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.

Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Bankene følger opp leverandører og samarbeidspartnere gjennom regelmessig dialog og/eller egne møter med leverandører der man gjennomgår leveranser, eventuelle hendelser og/eller relevante endringer. Det er etablert nye rutiner for leverandøroppfølgingen som følge av DORA (forordning om digital operasjonell motstandsdyktighet i finanssektoren).

Tidligere Drangedal Sparebank sin tilnærming til Åpenhetsloven

Kartlegging og vurderingskriterier

Det er tatt utgangspunkt i en komplett leverandøroversikt, der samtlige leverandører har blitt vurdert hvorvidt de skal kartlegges ytterligere eller ikke. For leverandører som er undersøkt det foregående året, som i tillegg er vurdert til lav risiko, kartlegges i utgangspunktet ikke vedkommende på nytt året etter. Leverandører som er vurdert til moderat eller høy risiko kartlegges jevnlig, og minst årlig. Det samme gjelder leverandører med størst avtaleomfang.

Som et minimum ønsker vi at det ikke skal gå mer enn tre år før leverandører vurderes, uavhengig av seleksjonskriteriene.

Prioriteringen for hvilke leverandører som kartlegges har blitt basert på følgende kriterier:

- Geografisk risiko: Hvilket land leverandøren har virksomheten sin
- Bransjerisiko: Hvilken bransje virksomheten er tilknyttet
- Volum og omfang av avtalen
- Avhengighet: Hvor kritisk leverandøren er for bankens drift

Det sendes ut et spørreskjema til noen utvalgte leverandører basert på disse kriteriene. I skjemaet har leverandørene mulighet til å beskrive sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ved å laste opp dokumentasjon og besvare noen spørsmål. Basert på denne dokumentasjonen genereres en risikoscore, som brukes som et utgangspunkt for vurdering av leverandøren, inkludert hvorvidt det er behov for å gjøre grundigere undersøkelser av leverandørforholdet.

Undersøkelsen ble sendt til 73 leverandører og forretningspartnere. Svarprosenten er på 56. Selv om vi ønsker en høy svarprosent er det viktig å presisere at arbeidet med å identifisere risiko, og rette kartleggingen mot leverandørene innenfor disse risikoområdene, er av størst betydning.

Scoringsmodell

Scoringsmodellen i spørreskjemaet gir leverandøren en totalscore basert på besvarte spørsmål og dokumentasjon, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikklysmoell. Modellen har følgende inndeling:

- Grønn: Lav risiko
- Gul: Moderat risiko
- Rød: Høy risiko

Det må presiseres at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at vi derfor har gjort en vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Det er forsøkt

hensyntatt ved justering i scoringsmodellen, samt kommentarfelt på alle spørsmål. På bakgrunn av standardisert modell, inkluderer vi alltid en manuell vurdering som kan overstyre risikoscoren for slike tilfeller.

Funn

Faktiske negative konsekvenser avdekket

Det er ikke identifisert noen brudd eller andre negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kartleggingsprosessen - verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at Drangedal Sparebank er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilfredsstillende og akseptabelt nivå.

Gjennom kartleggingen har vi identifisert et leverandørforhold vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Det er ikke avdekket noen brudd, men kombinasjonen av mangelfull dokumentasjon og at vedkommende opererer i en risikoutsatt bransje, gjør at vi ønsker tettere oppfølging fremover. Ut over dette indikerer kartleggingen at det er generell lav risiko for at Drangedal Sparebank har forretningspartnere og leverandører med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, der en stor andel innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder og der den geografiske risikoen vurderes som lav. I tillegg er våre avtalepartnere underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervenning. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av samtlige leverandører.

Kartleggingen viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. Med utgangspunkt i geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Noen av leverandørene er tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for brudd på loven. Når det er sagt, virker leverandørene å ha gode prosesser og tiltak for å redusere denne risikoen.

Drangedal Sparebank benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Allianseleverandører og lokale leverandører

Tidligere Drangedal Sparebank samarbeidet med LB Selskapet om felleleverandører. Lokale leverandører følges opp av den respektive bank, der bærekraftsansvarlig har et særskilt ansvar.

Tidligere Sparebanken DIN Telemark sin tilnærming av Åpenhetsloven

Praksis for vurdering av leverandører

Arbeidet med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden har fram til juni 2026 i stor grad handlet om kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere, samt utarbeidelse av en spørreundersøkelse for å innhente informasjon fra disse. Arbeidet med utforming av spørreskjema og scoringsmodell er i hovedsak organisert gjennom en arbeidsgruppe, og forankret i Lokalbanksamarbeidet. Vedlagt ligger skjema for aktsomhetsvurderinger.

Vi har tatt utgangspunkt i en komplett leverandøroversikt. Det gjøres en helhetlig vurdering av leverandørene, der volum, omsetning og bransje er vesentlige seleksjonskriterier for hvilke leverandører som kartlegges. For leverandører som har besvart vår henvendelse foregående år, som i tillegg er vurdert til lav risiko, kartlegges ikke vedkommende på nytt året etter.

Leverandører som er vurdert til moderat eller høy risiko kartlegges jevnlig, og minst årlig. Det samme gjelder leverandører med størst avtaleomfang. Som et minimum ønsker vi at det ikke

skal gå mer enn tre år før leverandører vurderes, uavhengig av seleksjonskriteriene. Tidligere Sparebanken DIN Telemark hadde, hvert år innen 30. juni publisert en oppdatert redegjørelse om vårt arbeid. Redegjørelsen skulle behandles i bankens styre.

For leverandørene som er kartlagt i 2026, er det gjort en grundig gjennomgang av deres risikoscore og utfyllende svar, og en samlet vurdering basert på dette. Enkelte leverandører har vist til sine hjemmesider, eller publisert redegjørelse, og i disse tilfellene har vi gjort en vurdering av det publiserte materialet.

Scoringsmodell

Scoringsmodellen gir leverandøren en totalscore basert på besvarte spørsmål, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikklysmoell. Modellen har følgende inndeling:

Grønn:	Lav risiko
Gul:	Moderat risiko
Rød:	Høy risiko

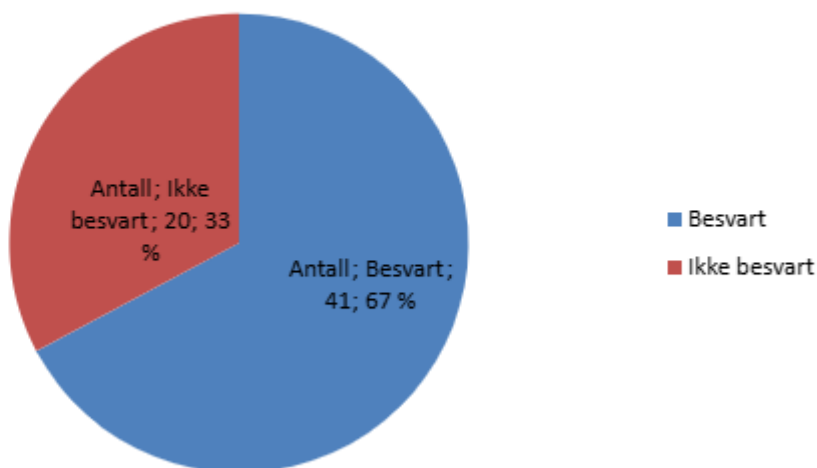
Vi vil presisere at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at vi derfor har gjort en kvalitativ vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Det er forsøkt hensyntatt ved justering i scoringsmodellen, samt kommentarfelt på alle spørsmål. På bakgrunn av standardisert modell, inkluderer vi alltid en manuell vurdering som kan overstyre risikoscoren for slike tilfeller. Likevel ser vi at det trengs en helhetlig vurdering av vår datainnsamlingsmetode, og ytterligere vurdering av poenggrensene i scoringsmodellen.

Svarprosent

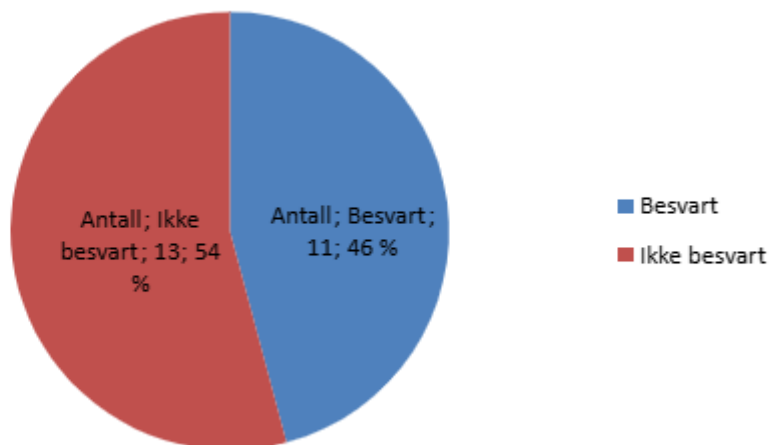
Undersøkelsen ble sendt ut til 61 leverandører og forretningspartnere. Vi har en svarprosent på 67 %. Her inngår registrerte svar på spørreskjema, samt leverandører som viser til sine publiserte redegjørelser eller hjemmesider om Åpenhetsloven. Til sammenlikning var fjorårets svarprosent 63 %. Vi vil fortsatt jobbe for en enda høyere svarprosent ved neste års rapportering. Det skal blant annet sikres gjennom tettere leverandøroppfølging.

Resultat

2026:Resultat av undersøkelse (antall, prosent) Sparebanken DIN Telemark +
allianseleverandører



2026:Resultat av undersøkelse (antall, prosent) Sparebanken DIN Telemark



Funn

Faktiske negative konsekvenser avdekket

Vi har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess nevnt over – verken i vår egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Imidlertid har vi avdekket noen leverandørforhold vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Dette er hovedsakelig basert på mangelfulle svar eller koblinger mot høyrisikoland- eller bransjer. Ellers vil vi gjøre kontinuerlige vurderinger på om metode og tilnærming vi benytter i dag er tilstrekkelig for å avdekke negative konsekvenser i egen virksomhet og våre leverandørkjeder.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at vi er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilfredsstillende og akseptabelt nivå.

Etter en overordnet risikovurdering vurderer vi generell lav risiko for at Sparebanken DIN Telemark har forretningspartnere og leverandørkjeder med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, noe som i utgangspunktet tilsier ryddighet på aktuelt område. En rekke av våre innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen vurderes som lav. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervernning/forbrukervernlig, og lovgivning er tilordnet statlig tilsynsorgan. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av samtlige leverandører.

Våre undersøkelser viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. Med utgangspunkt i geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. En rekke av våre leverandører er også tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for brudd på loven.

Vi benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Dette er et område der vi har stor mulighet for å kunne påvirke, og den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Allianseleverandører og lokale leverandører

Banken samarbeider med LB Selskapet om fellesleverandører, men det er ansvarlig for ESG og risikostyring i LB Selskapet som har det overordnede ansvaret for oppfølging av allianseleverandørene. Lokale leverandører følges opp av den respektive bank, der bærekraftsansvarlig har et særskilt ansvar.

Tiltak og videre arbeid i Telemark Sparebank

I Telemark Sparebank vil leverandører og forretningspartnere som ikke har besvart både tidligere Drangedal Sparebank og tidligere Sparebanken DIN Telemark sine henvendelser, vil bli fulgt opp. Dette gjelder også respondenter med lav score, hvor vi vurderer at det er behov for nærmere oppfølging. Vår tilnærming er i utgangspunktet basert på god dialog og samarbeid, med mål om å oppnå tilfredsstillende innsikt i leverandørenes aktsomhetsvurderinger. Dersom dette ikke fører frem, vil vi i ytterste konsekvens vurdere om samarbeidet skal videreføres.

Ved fremtidige avtaleinngåelser vil Telemark Sparebank stille krav om at leverandører avgir egenerklæringer, samt sikre at de er kjent med våre etiske retningslinjer. Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (Supplier Code of Conduct) er under utarbeidelse og planlegges ferdigstilt i løpet av 2026.

Videre vil vi gjennomgå våre varslingsrutiner for å sikre at de er hensiktsmessige og relevante. Det er også viktig at både eksisterende og nye ansatte er godt kjent med disse rutinene. En slik gjennomgang er planlagt gjennomført i løpet av 2026.

Banken vil også etablere tydeligere rutiner for leverandør oppfølging, samt sikre jevnlig oppdatering av leverandør lister for å opprettholde korrekte opplysninger og kontaklinformasjon.

Vi er fortsatt i en tidlig fase i utviklingen av metode og struktur for rapportering etter Åpenhetsloven, og er bevisste på at det finnes forbedringsområder. Frem mot neste rapportering vil vi derfor prioritere videreutvikling av metodikk, særlig knyttet til datainnsamling.

I tillegg er følgende områder identifisert som sentrale forbedringspunkter:

1. Kontinuerlig tilnærming

Til nå har arbeidet med Åpenhetsloven i stor grad vært konsentrert til perioden januar til juni. Fremover vil vi i større grad integrere dette arbeidet som en kontinuerlig prosess. Dette innebærer blant annet å knytte aktivitetene til et årshjul og forankre arbeidet tydeligere i OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

En kontinuerlig tilnærming vil bedre sikre nødvendig fokus og fremdrift gjennom året. Samtidig vil den bidra til å fange opp endringer i risikobildet i leverandørkjeden, ettersom det er naturlig at slike endringer oppstår mellom de årlige rapporteringene.

Ved å arbeide mer systematisk og løpende med aktsomhetsvurderinger, styrker vi vår evne til å identifisere og vurdere vesentlige endringer. Dette kan også gi grunnlag for hyppigere oppdatering av redegjørelsen ved behov.

Forventet effekt av tiltaket er økt innsikt i leverandørkjeden og bedre vurderinger av våre forretningspartnere. I tillegg vil en slik tilnærming bidra til at arbeidet med Åpenhetsloven blir bedre forankret i organisasjonen.

2. Tydeligere risikobasert tilnærming

Vi ønsker å styrke arbeidet med kartlegging av leverandører gjennom en mer systematisk risikobasert tilnærming. Som en del av dette vil vi utarbeide risikomatriser som gjør det mulig å prioritere forespørsler og innsats mot områdene med størst sannsynlighet for negative konsekvenser. Dette vil bidra til mer målrettede og treffsikre undersøkelser. Arbeidet skal baseres på anerkjente risikokilder.

Forventet effekt av tiltaket er økt innsikt i hvilke deler av verdikjeden som innebærer størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. På bakgrunn av denne innsikten kan vi i større grad rette innsatsen mot disse områdene og dermed forbedre kvaliteten og relevansen i våre undersøkelser.

Avsluttende bemerkninger

Denne rapporten er behandlet og vedtatt i styret 14.8.26.

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Erik Holtan

Bærekraftsansvarlig

Telemark Sparebank

Vedlegg: Skjema for aktsomhetssvurderinger

Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Selskap:

*

Kontaktperson:

*

Rolle i selskap:

*

E-postadr. kontaktperson:

*

Org.nr.:

*

Antall ansatte:

*

Omsetning i 1000kr:

*

Er selskapet underlagt åpenhetsloven?

- * ☐ Ja 
☐ Nei

Har selskapet gjennomført en risikovurdering for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet og verdikjede?

- * ☐ Ja 
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Har selskapet en bærekraftspolicy?

- * ☐ Har en bærekraftspolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport) 
☐ Har en bærekraftspolicy, men den er ikke offentliggjort
☐ Har ikke en bærekraftspolicy
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet et miljøstyringssystem

(f.eks. kjente miljøstyringssystemer Norge: ISO 14001: 2015, EMAS og Miljøfyrtårn)?

- * ☐ Bruker et miljøsystem som er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart 
☐ Bruker et miljøsystem som ikke er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart eller har egenutviklede miljøstyringsprosesser
☐ Ingen miljøstyringssystemer
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar: